

РАЗВИТИЕ ПОДЧИННЫХ И СОСТАВЛЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНОВ РАЗВИТИЯ (ИПР)

В условиях быстрого развития компании каждый сотрудник должен быть результативен и достигать поставленных перед ним целей. Но развитие не идет само по себе. Более того, развитие сотрудника не должно происходить хаотично и эпизодически. Чтобы развитие дало правильный эффект, первым делом необходимо сопоставить цели сотрудника, компании и руководителя. Сверить цели с моделью компетенций и составить логичный план индивидуального развития.



Время

2 дня



10:00-18:00

До полной реализации



Группа

10-15 человек



Особенность

Практика 70%

Цель программы

Получить знание о технологии индивидуальных планов развития. Научиться составлять ИПР, который будет мотивировать развиваться.

Программа:

Введение

- Мостик из прошлых тренингов в тему ИПР
- Трудовая мотивация. Модель мотивации В.Герчикова
- Ситуационное лидерство Хернси и Бланшара
- Тренировка на закрепление знаний про мотивацию и ситуационное лидерство
- Управление регрессом

Технология составления ипр

- Знакомство с технологией ИПР
- Модель компетенции
- Гид для составления ИПР

Анализ информации и выбор зоны развития

- Тесты
- Опросники HOGAN
- Результаты 360 градусов
- Результаты ассессмент центра
- Оценка от руководителя
- Самооценка

Формулирование цели развития

- Определение навыка для развития
- Установление сроков отработки навыка
- Конкретность формулировок
- Соотнесённость с реальными рабочими задачами сотрудника

6 областей развития

- Преимущества и ограничения каждого метода
- Развитие на рабочем месте
- Обучение на опыте других
- Обратная связь
- Самообучение
- Тренинги
- Развивающие проекты

Изучение алгоритма развивающих действий

- Описание последовательности действий
- Ключевые ошибки

Изучение алгоритма развивающих действий

- Практическая работа по написанию развивающих действий по 6 областям развития
- Формирование развивающих действий по 2-3 компетенциям
- Критерии оценки реализации ИПР
- Обратная связь от руководителя\коллег\клиентов как инструмент оценки результатов развивающих действий.
- Составления ИПР для себя (руководителя)
- Составление ИПР для подчиненного

Результат

Участники изучат технологию составления ИПР, который работает. Поймут какие ошибки встречаются в составлении плана. Научатся составлять ИПР для себя и для своего подчиненного.

